

1111

1. 本報告係根據本公司及子公司於民國109年12月31日止之財務資料編製，其內容與本公司及子公司之財務報表無異，且經本公司及子公司之會計師查核簽證。

1980 1985 1986  
 1999 1999 2000 2001  
 7 3

[illegible]

2008年9月，中国开始实施《劳动合同法》，旨在保护劳动者的合法权益，规范用人单位的行为。该法规定，用人单位与劳动者建立劳动关系后，应当订立书面劳动合同。如果用人单位不与劳动者订立书面劳动合同，劳动者有权要求用人单位支付双倍工资。此外，该法还规定了用人单位应当为劳动者缴纳社会保险费，并规定了劳动者在解除劳动合同时的经济补偿金制度。这些规定旨在提高用人单位的用工成本，从而促使用人单位更加规范用工行为，保护劳动者的合法权益。

PR

□□□ | □□□□ | □□□□□□□□□ | □□□□□□□ |